

採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

■ はじめに

弊社は、一人ひとりの個性や価値観を尊重し、多様な人材が互いに認め合い、それぞれの力を発揮できる環境づくりを大切にしています。

採用活動においても、すべての求職者の人格と人権を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。この考えに基づき、「採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針」を制定しました。

■ 基本的な考え方

弊社は、人種、国籍、信条、性別、年齢、価値観その他の属性による差別を容認せず、すべての求職者の人格と多様性を尊重し、公正かつ適正な採用選考を実施します。

また、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめとする一切のハラスメント行為を禁止し、すべての求職者が安心して選考に臨める環境の確保に努めます。

■ ハラスメントへの対応

ハラスメントに該当する言動や行為が認められた場合には、求職者の皆さまの安全と安心に配慮し、適切に対応します。必要に応じて事実関係を確認し、行為者に対して社内規程等に基づき適切に対処するとともに、再発防止に努めます。

■ 相談窓口

採用活動において、当社の採用活動に関わる者からハラスメントを受けた、またはその可能性がある場合には、下記の相談窓口までご相談ください。

相談者のプライバシーを適切に保護するとともに、相談したことを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことはありません。

【採用活動におけるハラスメント相談窓口】

株式会社TKX 管理本部 人事課

電話：06-6768-9271 (9:00～17:40 ※土日祝は除く)

メール：saiyou@tkx.co.jp